

Contribución a los ODS 2022

Objetivo	Meta	2021	2022	Avance 2022 (%)	ODS
Ser la mejor empresa para trabajar en Chile.	Lograr el lugar N°1 como mejor empresa para trabajar. ⁹	Certificación Top Employer	Certificación Top Employer	100%	 8.5
Aumentar porcentaje de mujeres en cargos directivos.	Lograr que el 30% de la dotación sean mujeres a 2025.	28%	31,5%	100%	 5.5
Equidad salarial de género.	Eliminar la brecha salarial de género a 2025 (3,1% en 2020).	2,5%	2,4%	22,6%	 5.5
Trabajar para empoderar financieramente a las personas.	Empoderar a cuatro millones de personas entre 2019 y 2025.	1.693.277	2.404.119	60,1%	 1.4
Otorgar financiamiento verde.	Otorgar financiamiento verde a clientes movilizándolo 1.500 millones de dólares entre 2021 y 2025.	US\$ 47.303.792	US\$ 229.605.458	15,3%	 8.4
Aumentar la energía proveniente de fuentes renovables.	Lograr que el 100% de la energía provenga de ERNC al 2025.	26,6%	28%	28%	 7.3
Ser carbono neutral.	Compensar el 100% de la huella de carbono.	100%	100%	100%	 13.3
	Carbono neutral a 2050 para los tres alcances.	Compromiso de 2021	93% de empresas evaluados ¹⁰	-	
Eliminar el plástico de un solo uso en edificios corporativos y sucursales.	0 residuos de plásticos de un solo uso.	100%	100%	100%	 12.5
Entregar becas, prácticas y programas de emprendimiento.	Entregar 13.500 becas, prácticas y programas de emprendimiento entre 2019 y 2024.	9.663	15.881	117,6%	 4.1 – 4.4
Apoyar a las personas a través de programas de aporte a la comunidad.	Apoyar a 500.000 personas a través de programas de aporte a la comunidad entre 2019 y 2024.	281.212	394.356	78,9%	 17.17

9. En 2020 esta medición fue a través de GPTW y en 2021 a través de Top Employer.

10. Corresponde al porcentaje de empresas con deuda activa a los cuales se les ha calculado emisiones financiadas. Este cálculo se realizó a través de proxy's según actividad económica.